

Zásady správania

(Code of Conduct)

Obsah

1

Naša angažovanosť za integritu a compliance

| | |
|---|---|
| Predslov predstavenstva koncernu | 4 |
| Predslov predstavenstva značky | 6 |
| Predslov predstavenstva Volkswagen Slovakia | 8 |

2

Naša zodpovednosť za Compliance

10

3

Naša zodpovednosť ako člena spoločnosti

12

| | |
|--|----|
| Ludské práva | 14 |
| Rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie | 16 |
| Zhoda a bezpečnosť produktov | 18 |
| Ochrana životného prostredia | 20 |
| Dary, sponzoring a dobročinnosť | 22 |
| Komunikácia a marketing | 24 |
| Politické zastupovanie záujmov | 26 |

4

Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

28

| | |
|--|----|
| Konflikty záujmov | 30 |
| Dary, pohostenie a pozvania | 32 |
| Zákaz korupcie | 34 |
| Styk s predstaviteľmi úradu a nositeľmi mandátu | 36 |
| Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu | 38 |
| Vedenie účtovníctva a výkazníctvo | 40 |
| Dane a clá | 42 |
| Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž | 44 |
| Obstarávanie | 46 |
| Kontrola vývozu | 48 |
| Zákaz zneužívania dôverných informácií | 50 |

5

Naša zodpovednosť na pracovisku

52

| | |
|---|----|
| Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci | 54 |
| Ochrana údajov | 56 |
| Bezpečnosť a ochrana informácií, znalostí a duševného vlastníctva | 58 |
| IT bezpečnosť | 60 |
| Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti | 62 |

6

Podpora

64

| | |
|---|----|
| Zástupcovia zamestnancov | 66 |
| Pomoc/ kontakt/ systém oznamovania podnetov | 68 |
| Test pre vás na pomoc pri rozhodovaní | 72 |

Pre lepšiu čitateľnosť sa na nasledujúcich stranách využíva mužská forma oslovenia. Táto forma oslovenia sa vzťahuje na všetky pohlavia rovnako. Skrátenejšia forma vyjadrovania je volená z čisto redakčných dôvodov a nie je vyjadrením žiadneho hodnotenia.

1

Naša angažovanosť za integritu a compliance

Milé kolegyně a kolegovia,

ako zamestnanci koncernu Volkswagen všetci nesieme zodpovednosť voči našim kolegyniam a kolegom, spoločnosti, životnému prostrediu a živým bytostiam. S úprimným a integritným konaním chránime náš podnik a udržiavame dôveru našich zákazníčok a zákazníkov, partnerov a nášho prostredia. Tieto Zásady správania (Code of Conduct) sú naším etickým a hodnotovým základom. Platia pre všetkých zamestnancov koncernu Volkswagen na celom svete.

Všetci sa zaväzujeme k tomu, že budeme dodržiavať platné zákony a pravidlá a robiť naše každodenné rozhodnutia na základe našich koncernových hodnôt a princípov

Code of Conduct. Zásady správania nám k tomu ponúkajú praktickú orientáciu a radu. Pomáhajú nám rozpoznať chyby a primerane na ne reagovať.



Oliver Blume
Predseda predstavenstva Volkswagen AG
a Dr. Ing. h. c. F. Porsche AG



Dr. Arno Antlitz
Člen predstavenstva
pre finančnú oblasť
a operatívne riadenie



Ralf Brandstätter
Člen predstavenstva
Volkswagen AG pre Čínu



Dr. Manfred Döss
Člen predstavenstva
pre oblasť integrity a práva



Markus Duesmann
Člen predstavenstva
pre skupinu značiek
Premium



Gunnar Kilian
Člen predstavenstva
pre personálnu oblasť
a oblasť Truck & Bus



Thomas Schäfer
CEO značky Volkswagen,
člen predstavenstva
Volkswagen AG a vedúci
skupiny značiek Volume



Thomas Schmall
Člen predstavenstva
pre oblasť techniky



Hauke Stars
Člen predstavenstva
pre oblasť IT

Lebo v koncerne Volkswagen platí: prehliadanie chýb nebolo a nie je tou správnou cestou. Chyby otvorene pomenujeme – aj keď to nie je príjemné. Všetci, ktorí k tomu prispievajú, sa môžu spoľahnúť na našu komplexnú ochranu. V prípade pochybností musíme požiadať o kompetentnú radu a podporu.

V predstavenstve koncernu Volkswagen sme presvedčení, že dodržiavanie predpisov (compliance), integrita a férovosť sú základom dôvery v náš podnik, jeho produkty, služby

a technológie. Uprostred najväčšej premeny nášho hospodárskeho a pracovného sveta sú a zostanú nevyhnutné pre náš úspech.

Milé kolegyně a kolegovia, spolupracujme na zabezpečení ukotvenia týchto princípov v našom každodennom živote. Tak zabezpečíme spoločnú cestu do budúcnosti pre nás a budúce generácie – ako zodpovedný zamestnávateľ, spoľahlivý partner a vášnivý poskytovateľ mobility.

Predslov predstavenstva značky

Vážené kolegyně a kolegovia,

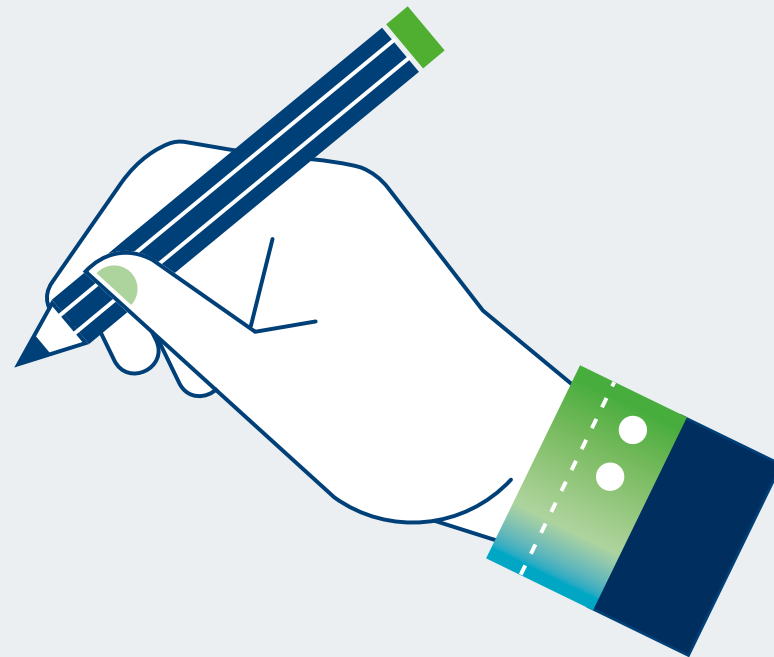
elektrifikácia, softvérové produkty, nové obchodné modely a autonómne riadenie – tieto veľké sily určujú budúcnosť mobility. S našou stratégiou ACCELERATE dávame správne odpovede. Spoločne pracujeme na formovaní zmien nášho odvetvia. A spoločne robíme z Volkswagenu najžiadanejšiu značku pre udržateľnú mobilitu. Výzvam budúcnosti čelíme otvorene a odvážne – a predovšetkým vždy s integritným, úprimným správaním.

Sme presvedčení: Volkswagen musí byť vždy integritný, rešpektovaný a cenený partner. To je základ dôvery našich zákazníkov a zákazníkov, zamestnancov Volkswagenu a celej širokej verejnosti. A len na tomto pevnom základe budeme úspešnými aj v budúcnosti.

Závisí to od nás všetkých. Každá jedna a každý jeden v tíme Volkswagen je pri každodenných aktivitách spoluzodpovedný za úspech a dobré meno našej spoločnosti a našich produktov. Pri tom musíme všetci dodržiavať platné pravidlá a zákony. A musíme hovoriť otvorene, keď niečo nie je v poriadku. Integritné konanie tiež znamená, že v prípade pochybností

požiadame o radu a pomoc. Môžete sa pritom spoľahnúť na našu plnú podporu a na našu ochranu.

Naše Zásady správania ponúkajú orientáciu a pomoc. Sú etickým základom nášho konania a určujú, ako sa správame v rámci spoločnosti, ako aj voči obchodným partnerom a tretím stranám. Naše Zásady správania platia pre viac ako 195.000 zamestnancov Volkswagenu po celom svete. Zoznámte sa s týmito zásadami a predovšetkým: dodržiavajte ich! Predstavenstvo, manažment, zamestnanci — všetci nesieme zodpovednosť za Volkswagen. Spolu!



Thomas Schäfer
Predseda predstavenstva
CEO značky Volkswagen

Murat Aksel
Člen predstavenstva
pre oblasť nákupu

Kai Grünitz
Člen predstavenstva pre oblasť
technického rozvoja

Imelda Labbé
Člen predstavenstva pre oblasť
predaja, marketingu a After Sales

Patrik Andreas Mayer
Člen predstavenstva pre oblasť
controllingu a účtovníctva

Arne Meiswinkel
Člen predstavenstva
pre oblasť personálu

Thomas Ulbrich
Člen predstavenstva
pre oblasť novej mobility

Dr. Christian Vollmer
Člen predstavenstva pre oblasť
výroby a logistiky

Predslov predstavenstva Volkswagen Slovakia

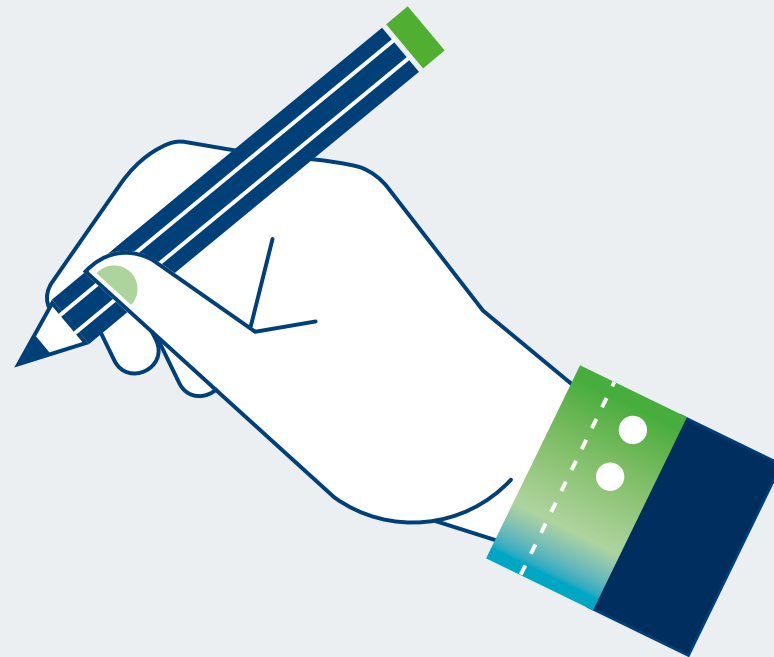
Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

Úspech Volkswagen Slovakia a tým aj úspech celého tímu VW SK máme všetci vo svojich rukách. Predpokladom toho je, aby sme naďalej denne pracovali na stabilite výroby, kvalite našich výrobkov a tým aj na našej spoľahlivosti ako partnera pre našich interných a externých zákazníkov, ako aj našich obchodných partnerov. K napĺňaniu tohto záväzku patrí nevyhnutne aj dodržiavanie predpisov (compliance), etika a integrita.

Dodržiavanie zákonov ako aj interných pravidiel, smerníc a pokynov tvorí rámec pre naše aktivity. Súbor pravidiel je zložitý a nie je ľahké mať vždy na pamäti všetky požiadavky. Preto je dôležité vedieť, kde vyhľadať radu a podporu.

Spoločnosť Volkswagen Slovakia v spolupráci s koncernom zaviedla účinné nástroje, ktoré je možné použiť nielen v prípade pochybností, ale aj v prípade podozrenia z porušenia pravidiel. V prvom rade sú to Vaši nadriadení, ktorí sú rozsiahlo a pravidelne školení a senzibilizovaní. To však zahŕňa aj systém oznamovania podnetov a Zásady správania vysvetlené na nasledujúcich stranách.

Nielen s pomocou týchto zdrojov informácií a kontaktných miest, ale aj s podporou našich nadriadených chceme naďalej spolupracovať ako tím na zabezpečení udržateľného pracovného prostredia charakterizovaného integritou a dôverou.



Dr. Oliver Grünberg
predseda predstavenstva
a člen predstavenstva, technická oblasť

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Oliver Grünberg'.



Kai-Stefan Linnenkohl
člen predstavenstva,
personálna oblasť

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. Linnenkohl'.



Dr. Frank Rösler
člen predstavenstva,
finančná oblasť

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Frank Rösler'.



2 Naša zodpovednosť za Compliance

Úspech našej spoločnosti závisí v rozhodujúcej miere od toho, či sa budeme všetci, to znamená predstavenstvo, vedúci pracovníci a každý jeden zamestnanec, správať čestne, bezúhonne a z etického hľadiska korektne. Takisto to znamená, že smerom dovnútra i navonok budeme informovať a komunikovať pravdivo, podrobne a včas. Naším spoločným cieľom je prevziať zodpovednosť za našu spoločnosť a chrániť reputáciu našich koncernových značiek. Ruka v ruku s trvalou udržateľnosťou ide zodpovednosť za ekonomické, sociálne a ekologické následky nášho konania. Neodmysliteľnou súčasťou sú pravidlá platné v spoločnosti, ktoré budeme vždy a všade zohľadňovať a dodržiavať. Naši členovia predstavenstva a vedúci pracovníci zohrávajú pritom mimoriadnu a zodpovednú úlohu: sú vzorom a musia predchádzať správaniu v spoločnosti, ktoré je proti predpisom, musia chrániť svojich zamestnancov a reprezentovať spoločnosť smerom dovnútra i navonok. Predložené Zásady správania nám pomáhajú tým, že odhaľujú možné oblasti rizík a konfliktov a ich význam pre našu spoločnosť a objasňujú ich na základe reálnych príkladov. Obsahy v Zásadách správania sme zhrnuli do troch základných častí:

- Naša zodpovednosť ako člena spoločnosti
- Naša zodpovednosť ako obchodného partnera
- Naša zodpovednosť na pracovisku

V každodennom pracovnom živote nám Zásady správania slúžia ako záväzné pravidlá. Zásady správania dopĺňajú interné smernice a súbory predpisov, ako aj pracovnoprávne zmluvy. Okrem toho, samozrejme, dodržiavame národné a medzinárodné zákonné predpisy. Zároveň to znamená, že sa nepodielame na aktivitách, ktoré sa zakladajú na podvode, sprenevere, vydieraní, krádeži alebo inom úmyselne spáchanom poškodení majetku našich zákazníkov alebo tretích osôb. Nedodržiavanie Zásad správania môže viesť k značným škodám, nielen pre našu spoločnosť, ale aj pre nás ako zamestnancov a našich obchodných partnerov a ďalších stakeholderov. Zásady správania sú preto pre nás všetkých záväzné, nezávisle od toho, či sme v spoločnosti v pozícii zamestnancov, vedúcich pracovníkov alebo členov predstavenstva. Porušenie Zásad správania netolerujeme. Ten, kto poruší Zásady správania, musí rátať s primeranými dôsledkami, ktoré – podľa závažnosti porušenia – môžu siahať od pracovnoprávných opatrení cez občianskoprávne nároky na náhradu škody až po trestnoprávne sankcie. Aby k uvedenému nedošlo, je každý z nás zodpovedný za to, aby sa oboznámil s obsahom Zásad správania, správal sa podľa nich a zohľadňoval ich pri rozhodovaní. V prípade pochybností treba požiadať o kompetentnú radu.

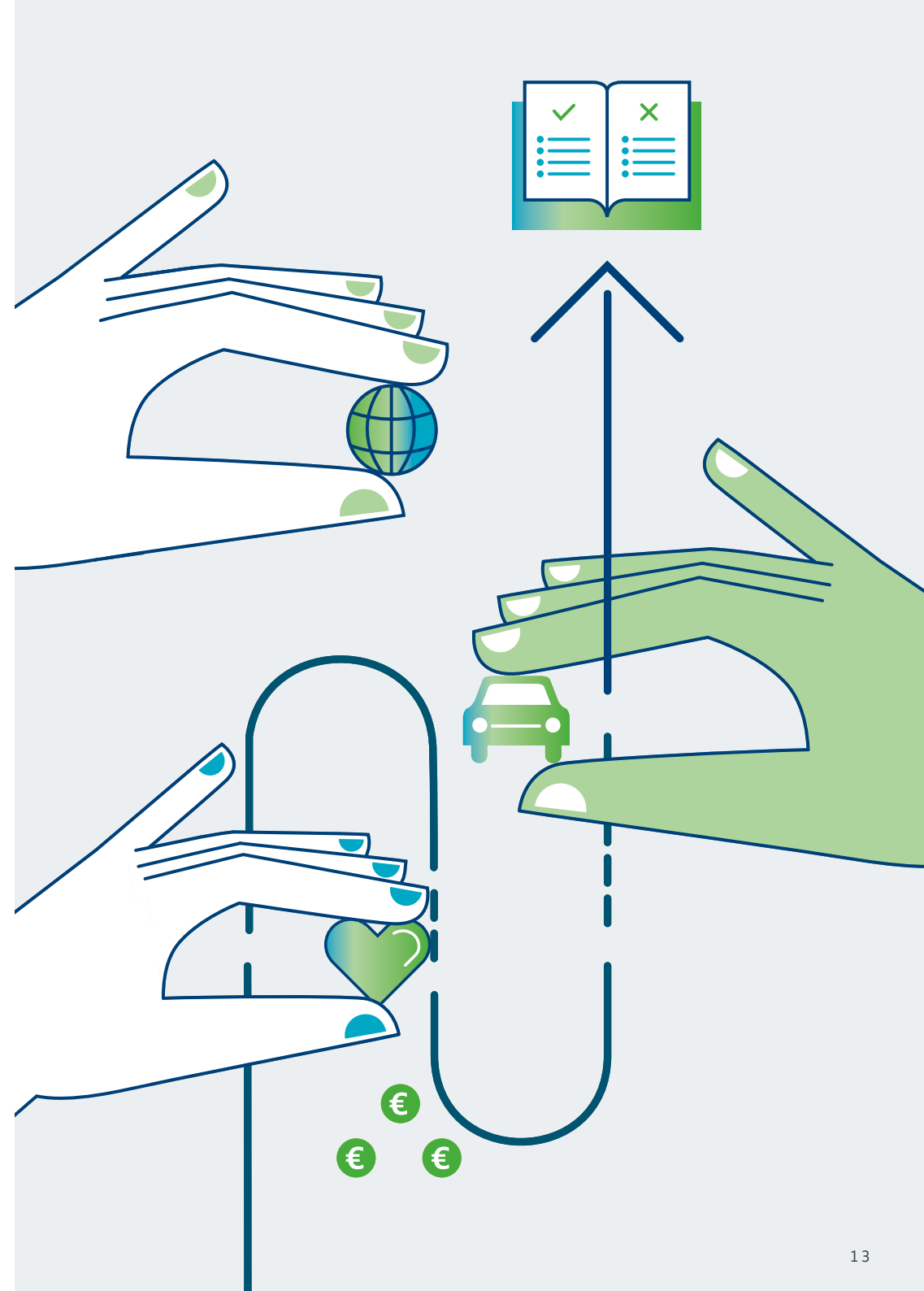
3

Naša zodpovednosť ako člena spoločnosti

Z našej spoločenskej zodpovednosti vyplýva samozrejmé rešpektovanie a dodržiavanie zákonov. Pri všetkých obchodných rozhodnutiach sme povinní dodržiavať právny poriadok, v rámci ktorého konáme.

Každý zamestnanec koncernu Volkswagen si musí byť vedomý svojej spoločenskej zodpovednosti, predovšetkým úžitku pre človeka a životné prostredie a musí sa postarať o to, aby naša spoločnosť prispievala k trvalo udržateľnému rozvoju.

Zo spoločenskej zodpovednosti koncernu Volkswagen vyplývajú nasledovné jednotlivé zásady:





Ľudské práva

VÝCHODISKO

Vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv Organizácie spojených národov a Európskeho dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd sa uvádza, aké požiadavky a očakávania má medzinárodné spoločenstvo vo vzťahu k zachovávaniu a dodržiavaniu ľudských práv.

POSTOJ PODNIKU


Zachováame, hájime a podporujeme celosvetovo platné predpisy na ochranu ľudských práv a práv detí (ďalej len ľudské práva) ako základné a všeobecne platné normatívy. Odmietame akékoľvek využívanie detskej práce, nútenej a povinnej práce, ako aj akúkoľvek formu moderného otroctva a obchodu s ľuďmi. To neplatí len pre spoluprácu v našej spoločnosti, ale, samozrejme, aj pre samotné a vzájomné správanie sa nás voči obchodným partnerom a obchodným partnerov voči nám.

MŮJ POSTOJ

Aj ja ako zamestnanec môžem príspeť k dodržiavaniu ľudských práv. Ľudské práva vnímam ako ústrednú líniu a som ostražitý voči porušeniam ľudských práv, ktoré sa dejú v mojom okolí.

Ak mám dôkazy o porušení ľudských práv v mojom profesijnom prostredí, postarám sa o zabránenie, resp. zastavenie týchto porušovaní. Ak je to potrebné, informujem o tom môjho nadriadeného alebo kontaktné osoby uvedené v kapitole 6.

PRÍKLAD

 *Ste zodpovedný za nákup určitých výrobkov. Dostanete upozornenie, že dodávateľ zamestnáva vo výrobe detí alebo zamestnanci musia pracovať za nedôstojných ľudských podmienok (napr. sú vystavení zdravotným rizikám).*

Vykonajte potrebné kroky a informuje Vášho nadriadeného a pracoviská zodpovedné za trvalú udržateľnosť v dodávateľských vzťahoch. Naša spoločnosť musí presnejšie preveriť obchodné vzťahy s týmto obchodným partnerom, prípadne ich ukončiť.

Rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie

VÝCHODISKO

Rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie sú dôležitými míľnikmi pre spravodlivé a otvorené konanie bez predsudkov. Koncern Volkswagen podporuje rešpektujúcu a partnerskú spoluprácu, rôznorodosť a toleranciu. Pretože len takto budeme mať možnosť dosiahnuť najvyššiu možnú mieru produktivity, konkurencieschopnosti a inovácie, kreativity a efektívnosti.

POSTOJ PODNIKU

Podnikáme rovnaké príležitosti pre všetkých.

Nikoho nediskriminujeme a nestrpíme diskrimináciu z dôvodu etnickej alebo národnej príslušnosti, pohlavia, náboženstva, svetonázoru, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, farby pleti, politickej príslušnosti, sociálneho pôvodu alebo iných zákonom chránených záujmov. Žijeme rôznorodosťou, sme aktívnymi zástancami inklúzie a vytvárame prostredie, ktoré podporuje individualitu jednotlivca v záujme spoločnosti.


Výber, zamestnanie a podpora našich zamestnancov sa uskutočňuje na základe ich kvalifikácie a schopností.

MŮJ POSTOJ

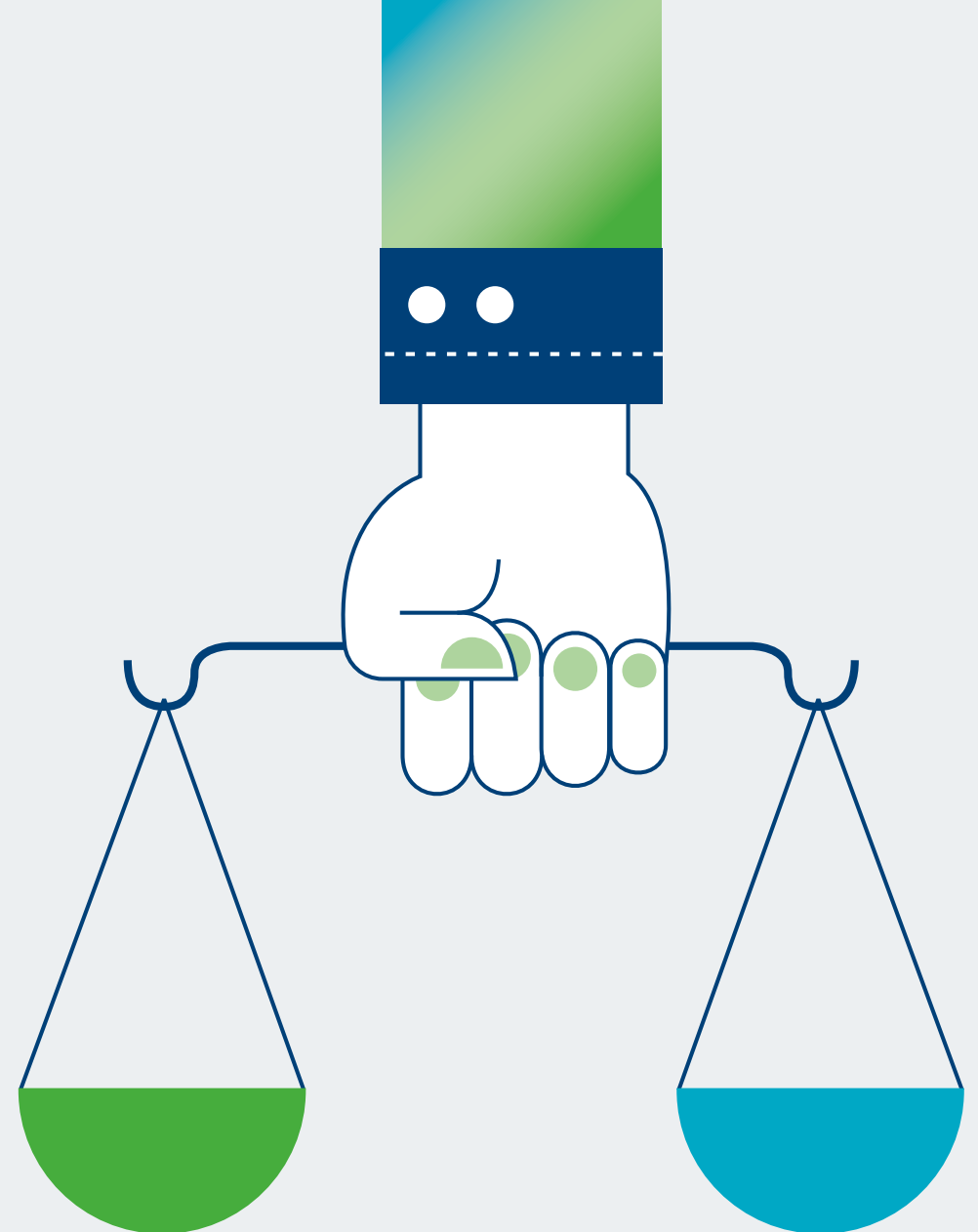
Dodržiavam zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania a ľudí v mojom okolí sa snažím primäť k rovnakému správaniu.

Ak spozorujem porušenia princípov rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania (napr. znevýhodňovanie, obťažovanie alebo mobbing), upozorním príslušné osoby na ich chybné konanie. Ak by som nemohol mať priamy vplyv na dianie, informujem o prípade personálne oddelenie alebo sa obrátim na kontaktné osoby uvedené v kapitole 6.

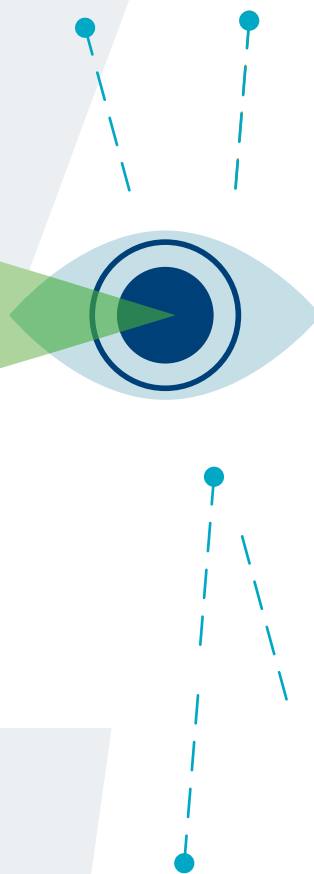
PRÍKLAD

 *Od kolegu, s ktorým sa priatelíte, sa dozviete, že na jeho oddelení bol odmietnutý uchádzač z dôvodu farby pleti, hoci bol pre obsadzovanú pozíciu najvhodnejším kandidátom.*

Pomôžte pri objasňovaní tak, že prípad oznámite príslušnému personálnemu oddeleniu, aby sa mohli podniknúť zodpovedajúce kroky.



OK



Zhoda a bezpečnosť produktov

VÝCHODISKO

Každý deň sa nespočetné množstvo ľudí dostáva do kontaktu s našimi produktmi a službami. Koncern Volkswagen nesie zodpovednosť za maximálne vylúčenie rizík, nevýhod a ohrození zdravia, bezpečnosti, životného prostredia a majetku našich zákazníkov alebo tretích osôb, ktoré vyplývajú z využívania týchto produktov a služieb.


POSTOJ PODNIKU

Preto nie je len zákonnou povinnosťou, ale aj našou požiadavkou, aby sa pre naše produkty dodržiavali rovnako zákonné a úradné predpisy, ako aj interné štandardy. Naše produkty zodpovedajú príslušnému stavu techniky a boli vyvinuté v súlade so zákonnými predpismi. Uvedené sa zabezpečuje kontinuálne a systematicky spolu s monitoringom vozidiel počas testov za pomoci procesov a štruktúr. V tomto prípade nepoznáme žiadne kompromisy. Staráme sa o to, aby sa v prípade výskytu možných odchýlok včas zaviedli vhodné opatrenia.

MŮJ POSTOJ

Ak zistím alebo mám podozrenie, že naše produkty predstavujú hrozbu alebo sa nedodržiavajú predpisy, situáciu riešim. Prípade oznámim môjmu nadriadenému a príslušným pracoviskám v spoločnosti, napríklad osobe zodpovednej za dodržiavanie bezpečnosti produktov na mojom úseku.

PRÍKLAD

 Zákazník Vás informuje, že má problémy s technológiou vozidla. S určitostí neviete povedať, či je príčina na strane obsluhy u zákazníka alebo či ide o výrobnú alebo konštrukčnú chybu.

Na vzniknutú situáciu upozorníte. Musí sa zabezpečiť, aby sa problém, za ktorý zodpovedá naša spoločnosť, odstránil. Aj chyba zákazníka môže viesť k určitým zmenám (napr. úprava návodov na obsluhu alebo školení pre užívateľov).

Ochrana životného prostredia

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen vyvíja, vyrába a distribuuje automobily, poskytuje služby a riešenia pre mobilitu na celom svete. Cieľom našej spoločnosti je byť globálnym poskytovateľom trvalo udržateľnej a individuálnej mobility. Pritom si je spoločnosť vedomá svojej mimoriadnej zodpovednosti za životné prostredie.

POSTOJ PODNIKU

Ako ekonomický subjekt nesieme zodpovednosť za ekológiu a trvalú udržateľnosť našich produktov, závodov a služieb. Spoliehame sa na ekologické, pokrokové a efektívne technológie a implementujeme ich do komplexného životného cyklu našich produktov. Už pri vývoji a výrobe dbáme na šetrné zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi, kontinuálne znižovanie vplyvov na životné prostredie a dodržiavanie zákonov a pravidiel na ochranu životného prostredia.


Okrem toho neustále prehodnocujeme vplyv produktov a výrobných procesov na životné prostredie a v prípade potreby ich optimalizujeme.

Sme zodpovedným členom spoločnosti a politickým partnerom. S oboma sa snažíme o dialóg o budúcich konceptoch mobility a formovaní ekologicky trvalo udržateľného rozvoja.

MŮJ POSTOJ

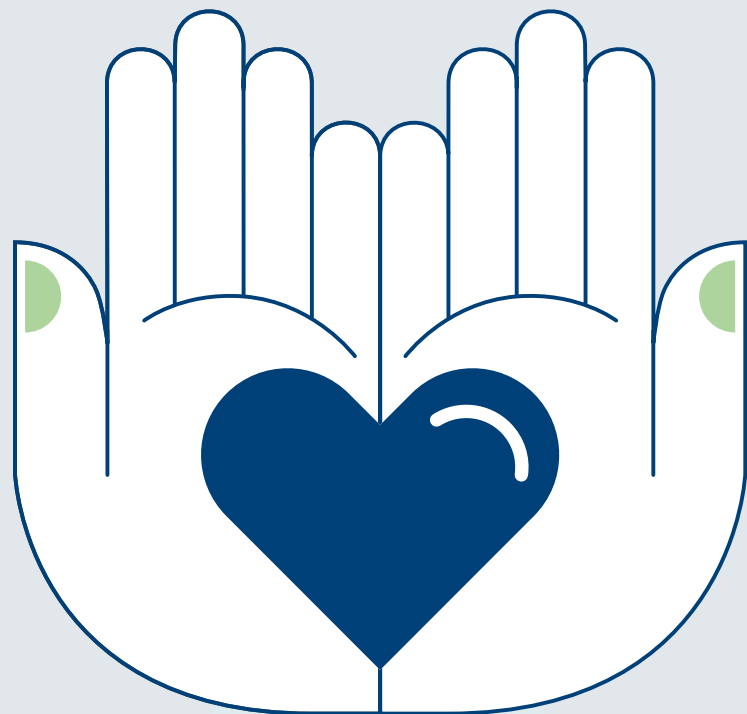
V rámci mojej činnosti zohľadňujem potreby ochrany životného prostredia a so zdrojmi a energiou zaobchádzam účelovo a úsporne. Zabezpečím, aby mali moje aktivity čo najmenší negatívny vplyv na životné prostredie a aby boli v súlade so zákonmi a predpismi na ochranu životného prostredia.

PRÍKLAD

 Zistíte, že z jednej nádrže vyteká väčšie množstvo chemických látok, ktoré vsakujú do zeme.

Okamžite informujte zodpovedného pracovníka a upozornite ho na problém. Nespoliehajte sa na to, že to ohlásí niekto iný.





Dary, sponzoring a dobročinnosť

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen poskytuje dary (to znamená príspevky na dobrovoľnej báze bez protislužby) a sponzorské príspevky (to znamená príspevky na základe zmluvne dohodnutej protislužby) s cieľom pozitívneho formovania prestíže a vnímania našej spoločnosti na verejnosti. S cieľom zabrániť konfliktom záujmov a zabezpečiť jednotné správanie v spoločnosti sú dary a sponzoring prípustné len v rámci príslušného právneho poriadku a v súlade s aktuálnymi internými predpismi značiek a spoločností koncernu Volkswagen.

POSTOJ PODNIKU

Finančné a vecné dary poskytujeme pre nasledovné oblasti: veda a výskum, vzdelávanie, charitatívne účely, šport, kultúra, cirkev a cirkevné inštitúcie. Okrem toho sa dary poskytujú len zariadeniam, ktoré boli uznané za verejnoprospešné alebo ktoré sú na základe zvláštnych pravidiel oprávnené dary prijímať.


Dary a sponzoring sa u nás poskytujú len v rámci transparentného schvaľovacieho procesu.

MŮJ POSTOJ

Ak nejakú sponzoringovú aktivitu považujem za hodnú podpory, obrátim sa včas na príslušné oddelenie, ktoré sú zodpovedné napríklad za komunikáciu alebo vonkajšie vzťahy.

Udeľovanie darov je transparentné, to znamená, že účel, príjemca daru a potvrdenie o prijatí príspevku príjemcom daru sa dokumentuje a dá sa preveriť. Dodržiavam interné procesy a nedávam podnet na dary, ktoré by mohli poškodiť reputáciu našej spoločnosti.

PRÍKLAD

 *Miestny politik Vás ako úspešného zamestnanca Volkswagenu požiada o finančný dar zo spoločnosti, ktorý chce použiť na podporu vo volebnom boji.*

Požiadavku odmietnite. Dary sa smú poskytovať len po zrealizovanom plánovanom schvaľovacom procese. V tomto konkrétnom prípade dar nemožno schváliť, pretože interný predpis vylučuje dary politickým stranám, inštitúciám, ktoré sú blízke politickým stranám a politikom.

Komunikácia a marketing

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen kladie dôraz na jasnú a otvorenú komunikáciu so zamestnancami, obchodnými partnermi, akcionármi a investormi, médiami a ďalšími stakeholdermi, čestným a legálnym spôsobom. Každý z našich zamestnancov je zodpovedný za dodržiavanie interných pravidiel pri komunikácii, aby sa zabezpečilo jednotné a konzistentné vystupovanie koncernu. Každý z našich zamestnancov pritom rešpektuje pracovné výkony svojich partnerov, ich profesijný a osobný názor.


POSTOJ PODNIKU

S cieľom získať dôveru zákazníkov, investorov a iných stakeholderov dbáme na jednotnú a jasnú komunikáciu. Pred prísľubniami a realizáciou plánovaných komunikačných a marketingových opatrení ich odsúhlasujeme so zodpovedným oddelením.

MŮJ POSTOJ

Na verejnosti sa za svoju spoločnosť nevyjadrujem a v prípade otázok vždy odkážem na oddelenie komunikácie. Ak sa vyjadrujem na verejných, odborných alebo kultúrnych fórach a na internete, zdôrazním, že ide len o môj súkromný názor. O pravidlách správania sa na sociálnych médiách sa informujem v Social Media Guidelines našej spoločnosti.

PRÍKLAD

 Na internete zachytíte komentár, v ktorom niekto kritizuje výrobné metódy v Ázii a viete, že tieto tvrdenia sú neodôvodnené.

Aj keď máte nutkanie skorigovať nesprávne tvrdenie, skontaktujte sa s oddelením, ktoré dokáže na tento komentár v dostatočnej miere a primerane reagovať.



Politické zastupovanie záujmov

VÝCHODISKO

Politika a legislatíva ovplyvňujú podmienky podnikateľského prostredia. Aj koncern Volkswagen svojou účasťou v obchodnom styku ovplyvňuje spoločnosť a do procesov rozhodovania (napr. pri legislatívnych zámeroch) môže v rámci politického zastupovania záujmov (lobing) cielene presadzovať svoje zámery.


POSTOJ PODNIKU

Lobingové aktivity sa vykonávajú centrálné a podľa zásad otvorenosti, prehľadnosti a zodpovednosti. Neutralita v styku s politickými stranami a záujmovými skupinami je pre nás samozrejmä. Nekalý vplyv na politiku a legislatívu nie je dovolený.

MŮJ POSTOJ

V mene spoločnosti sa nesnažím vplývať na politické rozhodnutia, ak som na to nebol splnomocnený. Ak disponujem splnomocnením, dodržiavam pri plnení mojich úloh príslušné interné predpisy.

PRÍKLAD

 *Jeden Váš známy je poslancom v parlamente. Viete, že v súčasnosti sa diskutuje o návrhu zákona, ktorý je významný pre koncern Volkswagen. Uvažujete nad tým, že sa skontaktujete s Vaším známym, aby ste mu vysvetlili záujmy koncernu v súvislosti s týmito legislatívnymi zámermi.*

Neoslovujte v tejto veci Vášho známeho. Lobing sa v spoločnosti koordinuje centrálné je otvorený a transparentný. Správnou kontaktnou osobou pre takéto lobingové opatrenia je oddelenie zodpovedné za vonkajšie vzťahy.



4

Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

Integrita, transparentnosť a férovosť sú rozhodujúce pre vytvorenie hodnovernosti a dôvery v obchodnom styku.

Koncern Volkswagen preto kladie veľký dôraz na dôslednú implementáciu a jasnú komunikáciu zákonných rámcových podmienok, koncernových predpisov a hodnôt spoločnosti.

To okrem iného znamená, že naše produkty a služby distribuujeme výhradne cez naše autorizované distribučné kanály.

Zo zodpovednosti koncernu Volkswagen ako obchodného partnera vyplývajú nižšie uvedené jednotlivé zásady:





Konflikty záujmov

VÝCHODISKO

Potenciálny konflikt záujmov vzniká v prípade kolízie alebo možnej kolízie súkromných záujmov jedného z našich zamestnancov so záujmami koncernu Volkswagen. Takýto konflikt záujmov môže vyplynúť predovšetkým z vedľajších činností. Ak sú súkromné záujmy zamestnanca dôležitejšie ako záujmy spoločnosti, môže to spoločnosť poškodiť.


POSTOJ PODNIKU

Rešpektujeme osobné záujmy a súkromný život našich kolegov. Kladieme však dôraz na to, aby sme zamedzili konfliktom medzi súkromnými a obchodnými záujmami už v ich zárodku. Rozhodujeme sa výlučne na základe vecných kritérií a nenecháme sa ovplyvniť osobnými záujmami a vzťahmi.

MŮJ POSTOJ

Zabránim hoc aj len náznakom konfliktu záujmov a oznámim každý zdanlivo alebo skutočne sa vyskytujúci konflikt záujmov môjmu nadriadenému a zodpovednému personálnemu oddeleniu. Spoločne hľadáme riešenie, ktoré nebude obmedzovať záujmy spoločnosti.

PRÍKLAD

 *Váš nadriadený Vás požiada, aby ste preverili ponuky viacerých dodávateľov plastových dielov. Zistíte, že jedna z najvýhodnejších ponúk je ponuka firmy dobrého priateľa.*

Informujte Vášho nadriadeného o situácii a nepodieľajte sa na procese rozhodovania, aby ste zamedzili čo i len náznak konfliktu záujmov.

Dary, pohostenie a pozvania

VÝCHODISKO

Príspevky vo forme darov, pohostenia a pozvaní sú v obchodnom styku veľmi rozšírené. Ak sú tieto príspevky v primeranej miere a neporušujú ani interné, ani zákonné predpisy, je to v poriadku. Ak však takéto príspevky presiahnu daný rámec a využívajú sa na ovplyvňovanie tretích osôb, môže ísť o trestný čin.

POSTOJ PODNIKU

Interné predpisy o poskytovaní darov, pohostení a pozvaní stanovuje, ktoré príspevky sú primerané a ktoré kontrolné kroky sa musia dodržať pri prijímaní a poskytovaní príspevkov.

MŤJ POSTOJ

Oboznámim sa s internými predpismi o poskytovaní darov, pohostení a pozvaní a striktnie ich dodržiavam.

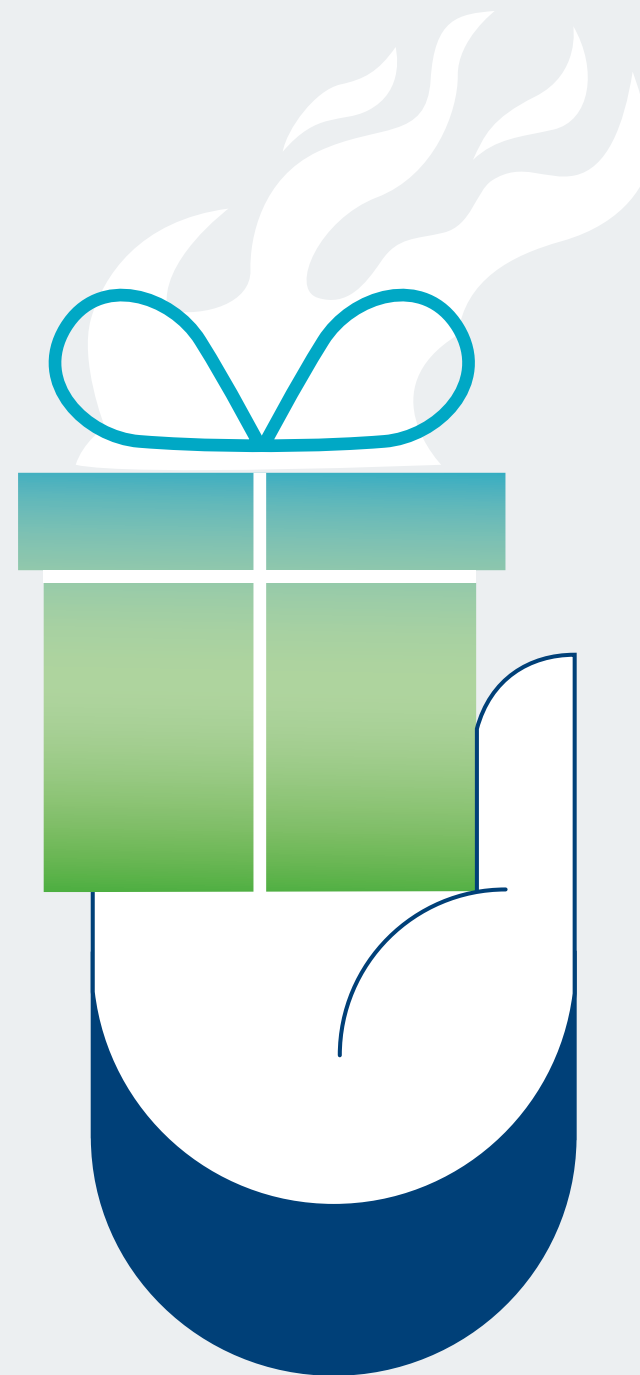
Preverím si moje správanie z hľadiska toho, či dochádza alebo môže dôjsť ku konfliktu záujmov.

PRÍKLAD



Zamestnanec dodávateľa pre koncern Volkswagen Vám pripraví hodnotný narodeninový darček.

Aj keď si myslíte, že prijatím darčeka sa obchodné vzťahy neovplyvnia, nemala by hodnota darčeka presiahnuť výšku určenú v platných interných predpisoch. Ak máte pochybnosti, darček neprijmite. Ak máte pochybnosti o tom, že druhá strana by si mohla vrátenie darčeka zle vysvetliť, skontaktujte sa s Vaším nadriadeným a odsúhlaste si s ním riešenie. Darček prípadne odovzdajte príslušnému pracovníkovi v spoločnosti. Odovzdanie darčeka sa dokumentuje za účelom Vašej osobnej ochrany.





Zákaz korupcie

VÝCHODISKO

Korupcia predstavuje závažný problém v hospodárskom styku. Vedie k rozhodnutiam z dôvodov, ktoré nie sú priaznivé pre danú vec, bráni pokroku a inovácii, deformuje konkurenciu a poškodzuje spoločnosť. Korupcia je zakázaná. Následkom korupcie môžu byť peňažné pokuty pre koncern Volkswagen a trestnoprávne sankcie pre zamestnancov, ktorých sa to týka.

POSTOJ PODNIKU


Kvalita produktov a služieb našej spoločnosti je kľúčom k nášmu úspechu. Netolerujeme korupciu. Príspevky obchodným partnerom, zákazníkom alebo iným tretím osobám poskytujeme len v rámci právne prípustných rámcových podmienok a stanovených predpisov.

MŮJ POSTOJ

Nikdy nepodplácam iných a nikdy sa nenechám podplácať, či už priamo alebo nepriamo. Na vlastnú zodpovednosť sa informujem o interných predpisoch predtým než poskytnem alebo prijmem dary, pozvania a pohostenie.

Ak získam dôkazy o korupcii, okamžite ich oznámim jednej z kontaktných osôb uvedených v kapitole 6.

PRÍKLAD

 V jednej zo spoločností koncernu Volkswagen ste zodpovedný za predaj a máte za cieľ prekonať tohtoročný obrat. Pripravujete ponuku na veľkú zákazku v tendri potenciálneho zákazníka. Osoba s rozhodovacou právomocou u zákazníka Vám ponúkne, aby ste ovplyvnili zadanie zákazky v prospech Vašej spoločnosti za primeranú náhradu vzniknutých výdavkov.

Uvedené konanie predstavuje korupčné správanie. Okamžite informujte Vášho nadriadeného a príslušného Compliance Officera.

Styk s predstaviteľmi úradu a nositeľmi mandátu

VÝCHODISKO

V styku s predstaviteľmi úradu a nositeľmi mandátu, vládami, úradmi a ostatnými verejnými činiteľmi platia často špeciálne právne podmienky, pričom už jednotlivé priestupky majú značné následky a koncern Volkswagen by mohli natrvalo vyradiť zo zadávania verejných zákaziek.


POSTOJ PODNIKU

Naše kontakty s predstaviteľmi úradov a nositeľmi mandátov sa striktnie pridržiavajú práva a zákona ako aj príslušných interných predpisov o zamedzení konfliktu záujmov a korupcie. Neposkytujeme žiadne platby predstaviteľom úradu, aby sme urýchlili rutinné úradné konania.

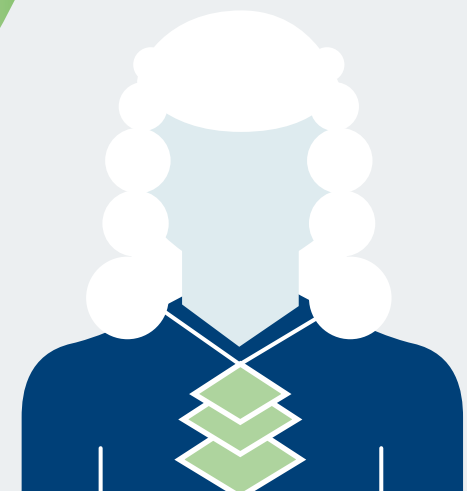
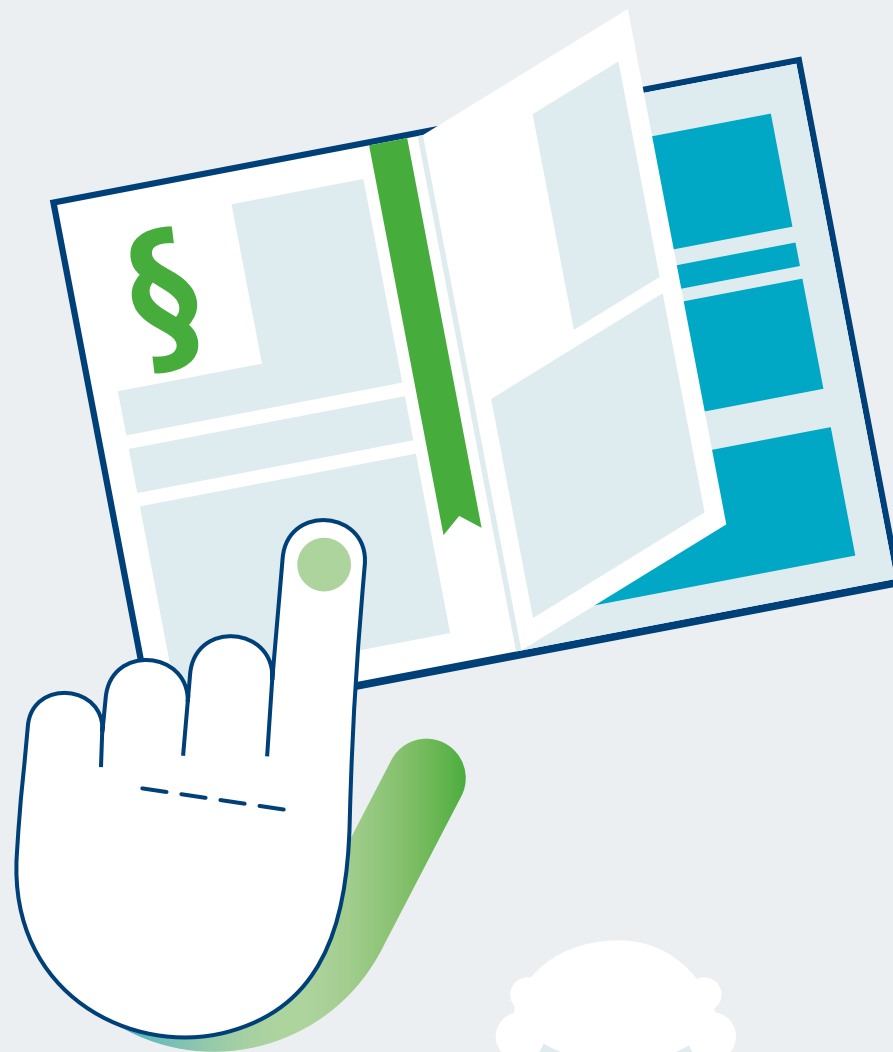
MŮJ POSTOJ

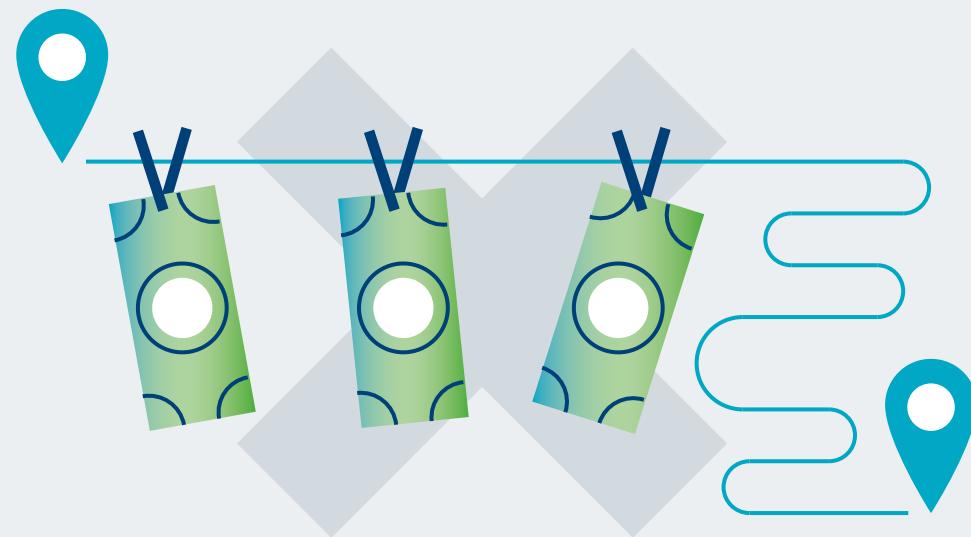
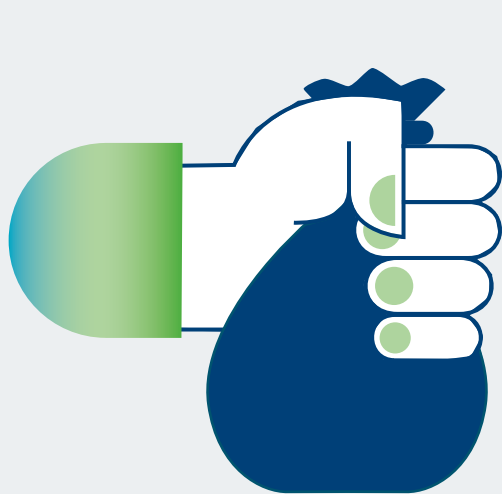
Som si vedomý, že v styku s verejnými zadávateľmi platia obzvlášť striktné pravidlá a informujem sa o nich. Kontaktnou osobou je oddelenie zodpovedné za vonkajšie vzťahy.

PRÍKLAD

 *Viete o tom, že úrad plánuje vypísať veľkú zákazku. Uvažujete nad tým, že požiadate zamestnanca úradu, ktorý je zodpovedný za verejnú súťaž a ktorého poznáte z jedného predošlého projektu, aby verejnú súťaž pripravil tak, aby ju koncern Volkswagen vyhral.*

*Okamžite upustíte od Vašich zámerov.
Takéto ovplyvňovanie by bolo nezákonné.*





Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

VÝCHODISKO

Takmer vo všetkých štátoch sveta existujú zákony proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. O praní špinavých peňazí hovoríme, keď sa peniaze alebo iné aktíva pochádzajúce priamo alebo nepriamo z trestných činov, dostávajú do legálneho hospodárskeho obehu a ich pôvod sa zatajuje. Financovanie terorizmu znamená poskytovanie peňazí alebo iných prostriedkov na teroristické trestné činy alebo na podporu teroristických združení. Zodpovednosť za pranie špinavých peňazí nepredpokladá znalosť zúčastneného o tom, že príslušným právnym úkonom alebo príslušným prevodom sa perú špinavé peniaze. Už neúmyselné podieľanie sa na praní špinavých peňazí môže mať pre všetkých zúčastnených za následok citelné pokuty.

POSTOJ PODNIKU

Starostlivo overujeme identitu zákazníkov, obchodných partnerov a ostatných tretích osôb, s ktorými chceme obchodovať. Naším cieľom je udržiavať obchodné vzťahy so serióznymi partnermi, ktorých obchodná činnosť je v súlade so zákonnými predpismi a pôvod ich prevádzkových prostriedkov je legitímny.


Prijaté platby okamžite priradíme príslušným službám a zaučtujeme ich. Staráme sa o transparentné a otvorené peňažné toky. Platby v hotovosti v zásade neakceptujeme.

MŮJ POSTOJ

Nebudem zavádzať žiadne opatrenia, ktoré by mohli byť v rozpore s tuzemskými alebo zahraničnými predpismi o praní špinavých peňazí. Som pozorný a pátram po podozrivom správaní zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích osôb. Ak existujú dôkazy, ktoré môžu odôvodniť takéto podozrenie, obrátim sa okamžite na poverenca pre zamedzenie prania špinavých peňazí alebo na jednu z kontaktných osôb uvedených v kapitole 6.

Dodržiavam všetky predpisy aplikovateľné v mojej oblasti zodpovednosti na zaznamenávanie a vedenie účtovníctva pri transakciách a zmluvách.

PRÍKLAD

 Jeden zákazník koncernu Volkswagen, ktorý zaplatil príliš vysokú sumu, žiada o vrátenie zvyšnej sumy, nie však prevodom na jeho pôvodný podnikateľský účet, ale prevodom na účet vedený vo Švajčiarsku alebo v hotovosti.

Takáto požiadavka si vyžaduje objasnenie. Na návrh hneď nepristúpte, ale opýtajte sa zákazníka, prečo sa platba nemôže uskutočniť na ten istý účet, z ktorého sa uhrádzala pôvodná platba. Poradte sa s kontaktnými osobami uvedenými v kapitole 6.

Vedenie účtovníctva a výkazníctvo

VÝCHODISKO

Len riadnym vedením účtovníctva a správnym výkazníctvom si dokáže koncern Volkswagen vytvárať a udržiavať dôveru na verejnosti, u svojich akcionárov a zmluvných partnerov. Prípadné nezrovnalosti môžu viesť k závažným dôsledkom tak pre spoločnosť, ako aj pre zodpovedné osoby.


POSTOJ PODNIKU

Striktne dodržiavame zákonné rámcové podmienky pre riadne vedenie účtovníctva a výkazníctvo. Transparentnosť a korektnosť sú pre nás najdôležitejšie. V tejto súvislosti pravidelne informujeme všetkých účastníkov kapitálového trhu o aktuálnej finančnej situácii, ako aj o priebehu obchodov. Načas zverejňujeme naše periodické závierky, ktoré sa vypracovávajú v súlade s národnými a medzinárodnými účtovnými predpismi.

MŮJ POSTOJ

Procesy si organizujem tak, aby sa všetky obchodné finančné údaje dali v účtovníctve zaznamenať korektne a včas. V prípade otázok ohľadom správneho zaznamenávania údajov sa obrátim na môjho nadriadeného alebo na príslušné finančné oddelenie.

PRÍKLAD

 *Nevyhnutne potrebujete nový pracovný prostriedok. Rozpočet na Vašom oddelení je však už pre tento rok vyčerpaný. Uvažujete nad tým, že si prostriedok napriek tomu zaobstaráte a náklady zaúčtujete v ďalšom obchodnom roku, keď sa Váš rozpočet opäť navýši.*

Upustíte, prosím, od takéhoto postupu. Účtovné záznamy musia byť vždy korektné. Nesprávne účtovné záznamy môžu mať závažné dôsledky pre spoločnosť a zodpovedných zamestnancov.





Dane a clá

VÝCHODISKO

Z dôvodu našich celosvetových aktivít a pri získavaní nových trhov musíme dodržiavať najrozmanitejšie zákonné pravidlá zahraničného obchodného práva, daňového a colného práva. Dodržiavanie daňových a colných právnych predpisov vzbudzuje dôveru u zákazníkov, daňových úradov a na verejnosti. Prípadné nezrovnalosti môžu koncernu Volkswagen spôsobiť výrazné finančné škody a značne poškodiť dobré meno a aj zodpovedný zamestnanec musí rátať s negatívnymi dôsledkami.


POSTOJ PODNIKU

Sme si vedomí našej spoločenskej zodpovednosti pri plnení daňových a colných povinností a hlásime sa k dodržiavaniu národných a medzinárodných právnych predpisov.

MÔJ POSTOJ

Interné štruktúry a procesy vytváram tak, aby dane a clá boli zaznamenané vo výkazníctve úplne, riadne a včas a zaplatené príslušným finančným inštitúciám. Pokiaľ v mojom okolí zistím porušenia daňových alebo colných predpisov, využijem všetky možnosti, aby som zabránil, resp. zastavil uvedené porušovania. Ak by to nebolo možné, obrátim sa na príslušné oddelenie zodpovedné za dane a clá.

PRÍKLAD

 *Ste zodpovedný za evidenciu určitých obchodných prípadov v obchodno-právnych závierkach ako sú vecné všeobecné náklady (náklady na údržbu) a výrobné náklady. Jeden projekt veľmi rýchlo prekročí určité kontrolingové ukazovatele. Z uvedeného dôvodu dostanete pokyn na zaúčtovanie nákladov na údržbu, hoci bezpochyby ide o investíciu a tým určite o výrobné náklady aktivované do investícií.*

V každom prípade účtujte podľa zákonných predpisov. Všetky obchodné prípady sa musia evidovať podľa obchodnoprávných a daňových predpisov v účtovníctve, pretože účtovníctvo je základom pre daňové priznanie. Chyby v účtovníctve môžu týmto viesť k chybnému daňovému priznaniu a závažným daňovo-právnym a colnoprávnym dôsledkom pre spoločnosť a zodpovedných zamestnancov.

Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž

VÝCHODISKO

Spravodlivú a slobodnú hospodársku súťaž chránia platné zákony o ochrane hospodárskej súťaže a protikartelové zákony. Dodržiavanie týchto zákonov zabezpečuje, že na trhu nedochádza k deformácii hospodárskej súťaže, čo je v prospech všetkých účastníkov trhu. Zakázané sú predovšetkým dohody a dohodnuté spôsoby správania medzi konkurentmi, ktorých úmyslom je, aby zabránili alebo obmedzili slobodnú hospodársku súťaž. Nepripustné je taktiež zneužitie dominantného postavenia na trhu. Takýmto zneužitím je napríklad prípad rôzneho zaobchádzania so zákazníkmi bez vecného zdôvodnenia (diskriminácia), odmietnutie dodávky, presadzovanie neprimeraných nákupných alebo predajných cien a podmienok alebo obchody s viacerými zmluvami bez vecného zdôvodnenia pre požadované dodatočné služby. Správanie proti pravidlám hospodárskej súťaže môže nielen značne poškodiť dobré meno koncernu Volkswagen, ale môže mať za následok aj výrazné peňažné pokuty a tresty.

POSTOJ PODNIKU

Obchodné transakcie realizujeme výlučne podľa princípu odmeňovania podľa výkonu a na základe trhového hospodárstva, ako aj slobodnej hospodárskej súťaže bez prekážok. Radi súťažíme s našimi konkurentmi a pritom dodržiavame legislatívu, zákony a etické zásady.


S konkurentmi, dodávateľmi alebo zákazníkmi neuzatvárame dohody, ktoré by protirečili hospodárskej súťaži. Pokiaľ má naša spoločnosť dominantné postavenie na trhu, nezneužívame ho.

V styku s našimi autorizovanými zmluvnými predajcami dodržiavame špecifické protikartelové rámcové podmienky pre systémy predaja.

MŮJ POSTOJ

Pri akomkoľvek kontakte s konkurenciou dbám na to, aby sa neprijali alebo neodovzdali žiadne informácie, ktoré pripúšťajú hodnotenia súčasného alebo budúceho obchodného správania poskytovateľa informácie. V rozhovoroch alebo v prípade iného kontaktu s konkurentmi sa vyhýbam témam, ktoré sú pre hospodársku súťaž významné. Sem patria okrem iného ceny, tvorba cien, obchodné plány, stupne rozvoja alebo dodacie lehoty.

PRÍKLAD

 Na veľtrhu sa rozprávate so zamestnancom konkurenta. Po krátkej dobe zistíte, že Váš obchodný partner sa od Vás snaží vymámiť informácie o ďalších obchodných plánoch koncernu Volkswagen. Ako protislužbu Vám ponúka príslušné informácie z jeho spoločnosti.

Partnerovi pri rozhovore okamžite zdôraznite, že s ním nechcete o týchto témach hovoriť. Takýto rozhovor by bol, okrem nepovoleného zverejnenia obchodných tajomstiev, porušením platných zákonov o hospodárskej súťaži a protikartelových zákonov a môže mať drastické následky tak pre Vás osobne a koncern Volkswagen, ako aj pre Vášho partnera pri rozhovore a jeho spoločnosť. Zdokumentujte tento rozhovor a okamžite informujte Vášho príslušného Compliance Officera.





Obstarávanie

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen má v rámci svojej obchodnej činnosti uzatvorené zmluvné vzťahy s veľkým množstvom dodávateľov a poskytovateľov služieb.

POSTOJ PODNIKU

Dodávateľov a poskytovateľov služieb si starostlivo vyberáme podľa vecných kritérií.


Pri nákupe produktov a služieb zapájame príslušné oddelenie zodpovedné za obstarávanie podľa príslušných zásad obstarávania.

MŮJ POSTOJ

Jednostranne, bez vecného dôvodu neuprednostňujem žiadneho dodávateľa alebo poskytovateľa služieb a zamedzujem akémukoľvek konfliktu záujmov.

Neobstarávam žiadne produkty alebo služby bez toho, aby som sa vopred neinformoval o trhu a alternatívnych predajcoch. Pritom sa riadim zásadami obstarávania a do procesu včas zapojím oddelenie zodpovedné za obstarávanie.

PRÍKLAD

 Zistíte, že jeden zamestnanec koncernu Volkswagen chce zadať zákazku dodávateľovi bez toho, aby do toho zapojil príslušné oddelenie zodpovedné za obstarávanie.

Obráťte sa na príslušné oddelenie zodpovedné za obstarávanie alebo na kontaktné osoby uvedené v kapitole 6, aby sa zabezpečilo predloženie ponuky, ktorá bude pre koncern najvýhodnejšia.

Kontrola vývozu

VÝCHODISKO

Cezhraničný hospodársky styk podlieha v rámci kontroly vývozu zákazom, obmedzeniam, schvaľovacím podmienkam alebo iným dohľadovým opatreniam. Právne predpisy o kontrole vývozu sa týkajú okrem tovarov aj technológií a softvéru. Okrem vývozu ako takého sem patria aj dočasné vývozy, napríklad prevoz predmetov a technických výkresov na služobných cestách, ako aj technické prenosy, napríklad cez e-mail alebo cloud.

Nezávisle od procesu dodávky sú ďalej zakázané obchody s osobami alebo spoločnosťami, ktoré sú uvedené na sankčných zoznamoch.


POSTOJ PODNIKU

Dbáme na dodržiavanie všetkých predpisov pre dovoz a vývoz tovarov, služieb a informácií.

MŮJ POSTOJ

V prípade rozhodnutí o dovoze alebo vývoze produktov a služieb si vždy overím, či toto rozhodnutie spadá pod kontrolu vývozu. V prípade pochybností sa poradím s oddelením zodpovedným za colné záležitosti.

PRÍKLAD

 Dostanete dopyt od potenciálneho zákazníka, ktorý chce zadať zákazku koncernu Volkswagen, aby dodal produkty do krajiny, ktorú definoval koncern ako krajinu, na ktorú bolo uvalené embargo.

Po dohode s príslušným oddelením si objasníte, ktoré obmedzenia vývozu platia pre krajinu, do ktorej sa má vyvážať (napr. embargo OSN) a neuzatvárajte žiadne zmluvy, ktoré by spoločnosť zaviazali k vývozu do tejto krajiny skôr, než si skutočnosť úplne nepreveríte.



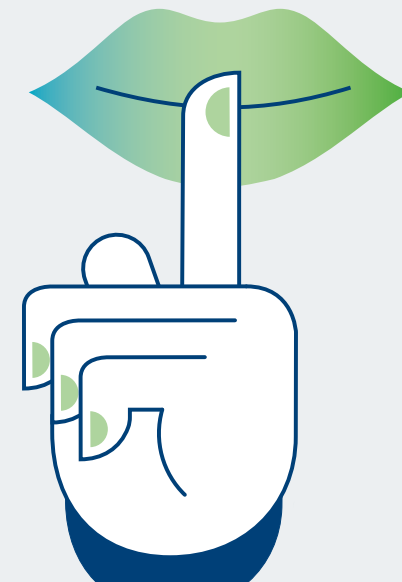
Zákaz zneužívania dôverných informácií

VÝCHODISKO

Zákonné predpisy (v Európe predovšetkým Nariadenie o zneužívaní trhu) zakazujú použitie alebo postúpenie dôverných informácií pri získavaní alebo predaji akcií, iných cenných papierov alebo finančných nástrojov. To isté platí pre odporúčanie tretím osobám alebo navádzanie tretích osôb, aby vykonávali obchody s využitím dôverných informácií alebo protiprávne zverejňovali dôverné informácie. Úpravy príslušnej národnej legislatívy môžu obsahovať ďalšie zákazy. Dôverné informácie sú informácie o verejne neznámych okolnostiach, ktoré by v prípade zverejnenia značne ovplyvnili kurz príslušného cenného papiera na burze, napr. akcie Volkswagen, alebo finančného nástroja.

POSTOJ PODNIKU

Dôverné informácie relevantné pre kurz na burze spracovávame v súlade s právnymi ustanoveniami platnými pre kapitálové trhy a netolerujeme žiadne obchody s využitím dôverných informácií. Poznatky o zámeroch a procesoch spadajúcich pod dôverné informácie sme si máme využívať podľa práve platných vnútro- podnikových predpisov a nesmieme ich postúpiť tretím osobám vrátane rodinných príslušníkov (napr. manžel/ka).




MŮJ POSTOJ

Nebudem realizovať obchody s využitím dôverných interných informácií, ani nebudem dávať odporúčania tretím osobám, resp. tretie osoby k tomu navádzať. Okrem toho nebudem zverejňovať dôverné informácie, iba ak sa to udeje v rámci normálneho výkonu mojej činnosti so zohľadnením práve platných vnútro- podnikových predpisov. Oboznámim sa s príslušnými vnútro- podnikovými predpismi.

Ak mám prístup k dôverným interným informáciám, nebudem získavať a predávať cenné papiere alebo finančné nástroje s využitím dôverných informácií. Uvedené sa netýka len obchodu s akciami koncernu Volkswagen, ktoré sú kótované na burze, alebo príslušných derivátov, ale v zásade každého cenného papiera, resp. finančného nástroja (teda napr. aj tých od dodávateľov).

PRÍKLAD

 V rámci Vašej činnosti vo Volkswagene ste sa dozvedeli, že zakrátko sa oznámi prikúpenie novej spoločnosti. Viete, že jeden dobrý priateľ v súčasnosti zvažuje, že predá svoje Volkswagen akcie. Keďže po oznámení uskutočnenej kúpy novej obchodnej oblasti pravdepodobne kurz akcie Volkswagenu stúpne, uvažujete nad tým, že Vášho priateľa upozorníte, aby ešte s predajom svojich akcií počkal.

V žiadnom prípade Vášho priateľa neupozorňujte. Keďže vo Vašom prípade ide o dôverné informácie, ktoré sú Vám známe, ale ešte nie sú verejné, nesmiete tieto informácie za žiadnych okolností poskytovať iným osobám. Nepriamym alebo priamym postúpením týchto informácií by ste sa dopustili trestného činu.

5

Naša zodpovednosť na pracovisku

Vo vlastnom záujme koncernu Volkswagen je, aby chránil zdravie každého jedného zamestnanca a postaral sa o jeho bezpečnosť.

Ochrana a bezpečnosť sa týka aj údajov o zamestnancoch a zákazníkoch, ako aj know-how podniku a majetku spoločnosti. Zo zodpovednosti na pracovisku vyplývajú pre koncern Volkswagen nižšie uvedené jednotlivé zásady:



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen berie svoju zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov veľmi vážne. Zaručujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v rámci aktuálne platných zákonných ustanovení, ako aj na základe podnikovej politiky týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.


POSTOJ PODNIKU

Neustálym zlepšovaním pracovných podmienok a rozmanitými preventívnymi a zdravie podporujúcimi opatreniami udržiavame a podporujeme zdravie, výkonnosť a spokojnosť našich zamestnancov v práci.

MŮJ POSTOJ

Dodržiavam predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Nikdy neohrozujem zdravie a bezpečnosť mojich kolegov alebo obchodných partnerov. V rámci svojich kompetencií prijímam všetky primerané a zákonom predpísané opatrenia s cieľom zaistiť bezpečný výkon práce na mojom pracovisku. Dobrovoľným využitím preventívnych a zdravie podporujúcich opatrení aktívne prispievam k udržiavaniu a podpore môjho zdravia.

PRÍKLAD

 Zistíte, že na nejakom zariadení na Vašom oddelení nefunguje elektronika.

Zariadenie viditeľne vyradíte z prevádzky a informujete príslušného nadriadeného. Nie je povolené a môže byť nebezpečné, aby ste elektrické zariadenia opravovali samostatne.

Ochrana údajov

VÝCHODISKO

Pre spracúvanie osobných údajov existujú za účelom ochrany súkromia zvláštne zákonné predpisy. Získavanie, ukladanie, spracúvanie alebo iné využívanie osobných údajov si v zásade vyžaduje súhlas dotknutej osoby, zmluvnú úpravu alebo iný legitímny základ.

POSTOJ PODNIKU

Chránime osobné údaje zamestnancov, bývalých zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a iných dotknutých osôb.

Zhromažďujeme, získavame, spracúvame, využívame a ukladáme osobné údaje len v súlade so zákonnými predpismi.

MŮJ POSTOJ

Rešpektujem, že získavanie, ukladanie, spracúvanie a iné využívanie osobných údajov sa smie uskutočňovať len so súhlasom dotknutých osôb, na základe zmluvnej úpravy alebo na inom legitímnom základe.

Všetky prvky spracúvania informácií musia byť zabezpečené tak, aby sa zaistila dôvernosť, integrita, dostupnosť, preukázateľnosť a spoľahlivosť informácií podliehajúcich ochrane a aby sa zabránilo neoprávnenému internému i externému zneužitiu.

V prípade pochybností sa obrátim na môjho nadriadeného alebo na poverenca pre ochranu osobných údajov.

PRÍKLAD



Pre koncern Volkswagen ste organizovali seminár s externými účastníkmi.

Z uvedeného dôvodu ste sa dostali k osobným údajom účastníkov. Jeden kolega z predaja Vás požiadal o poskytnutie adries.

Bez súhlasu Vášho nadriadeného alebo poverenca pre ochranu osobných údajov údaje neposkytujete. Údaje sa v zásade smú používať len na ten účel, na ktorý boli poskytnuté.





Bezpečnosť a ochrana informácií, znalostí a duševného vlastníctva

VÝCHODISKO

Koncern Volkswagen vlastní medzinárodne chránené patenty a okrem toho disponuje rozsiahlymi prevádzkovými a obchodnými tajomstvami, ako aj technickým know-how. Tieto znalosti sú základom nášho obchodného úspechu. Neoprávnené poskytnutie takýchto znalostí môže zapríčiniť spoločnosti veľmi vysoké škody a pre príslušného zamestnanca môže mať pracovnoprávne, občianskoprávne a trestnoprávne dôsledky.

POSTOJ PODNIKU

Sme si vedomí hodnoty know-how, ktoré vlastní spoločnosť a starostlivo ho chránime. Duševné vlastníctvo konkurencie, obchodných partnerov a ostatných tretích osôb si vážime.

MŮJ POSTOJ

So všetkými informáciami koncernu Volkswagen zaobchádzam starostlivo a neposkytujem ich neoprávneným spôsobom. Predovšetkým pritom dbám na informácie, ktoré sa týkajú technického know-how, patentov, výrobných a obchodných tajomstiev.



PRÍKLAD

Podieľate sa na vývoji inovatívnej technológie. Výsledok Vášho vývoja máte predstaviť v rôznych závodoch spoločnosti a za účelom prezentácie si chcete vziať svoj laptop, na ktorom máte uložené príslušné podklady. Podklady si chcete preštudovať na ceste k jednotlivým závodom, v lietadle alebo vo vlaku.

Musíte zabezpečiť, aby sa nikto nedozvedel o citlivých informáciách, ktoré patria koncernu Volkswagen. V opačnom prípade to môže viesť k výrazným nevýhodám v hospodárskej súťaži. Tieto informácie si neprezerajte na miestach, kde sa k nim môžu dostať alebo kde sa o nich môžu dozvedieť tretie osoby.

IT bezpečnosť

VÝCHODISKO

Informačné technológie (IT), respektíve výpočtová technika (VT), sú neodmysliteľnou súčasťou bežného pracovného dňa v koncerne Volkswagen. Ukrývajú však mnoho rizík. Sem patrí predovšetkým obmedzenie spracovania údajov poškodzujúcimi programami (vírusy), strata údajov z dôvodu chýb v programe alebo zneužitie údajov (napr. hackermi).

POSTOJ PODNIKU

Dbáme na IT bezpečnosť a bezpečnosť VT a dodržiavame súbor platných predpisov.

MŮJ POSTOJ

Oboznámim sa s platnými predpismi pre IT bezpečnosť a dodržiavam pokyny, ktoré sú v nich uvedené. Som si vedomý, že nezašifrovaná výmena údajov (napr. cez e-mail alebo USB kľúč) nepredstavuje bezpečný komunikačný prostriedok.

PRÍKLAD



Ste na ceste a na rokovani dostanete USB kľúč na výmenu dokumentu.

Používajte výlučne dátové nosiče alebo systémy na výmenu dát, ktoré poskytol Volkswagen a konajte podľa predpisov upravujúcich klasifikáciu informácií. Nechajte si dokument poslať napr. e-mailom. Avšak nikdy neotvárajte e-maily a ich prílohy, ktoré sa Vám zdajú podozrivé alebo ktoré Vám poslala neznáma osoba. Takto zabránite, aby sa do siete spoločnosti dostal poškodzujúci softvér.





Zaobchádzanie s majetkom spoločnosti

VÝCHODISKO

Hmotný a nehmotný majetok koncernu Volkswagen slúži na podporu našich zamestnancov pri dosahovaní obchodných cieľov spoločnosti a smie sa využívať len v rámci prevádzkových predpisov.


POSTOJ PODNIKU

Vážime si hmotný a nehmotný majetok spoločnosti a nepoužívame ho na účely, ktoré nie sú podniku vlastné.

MŮJ POSTOJ

Dodržiavam prevádzkové predpisy a s podnikovým majetkom zaobchádzam šetrne a starostlivo.

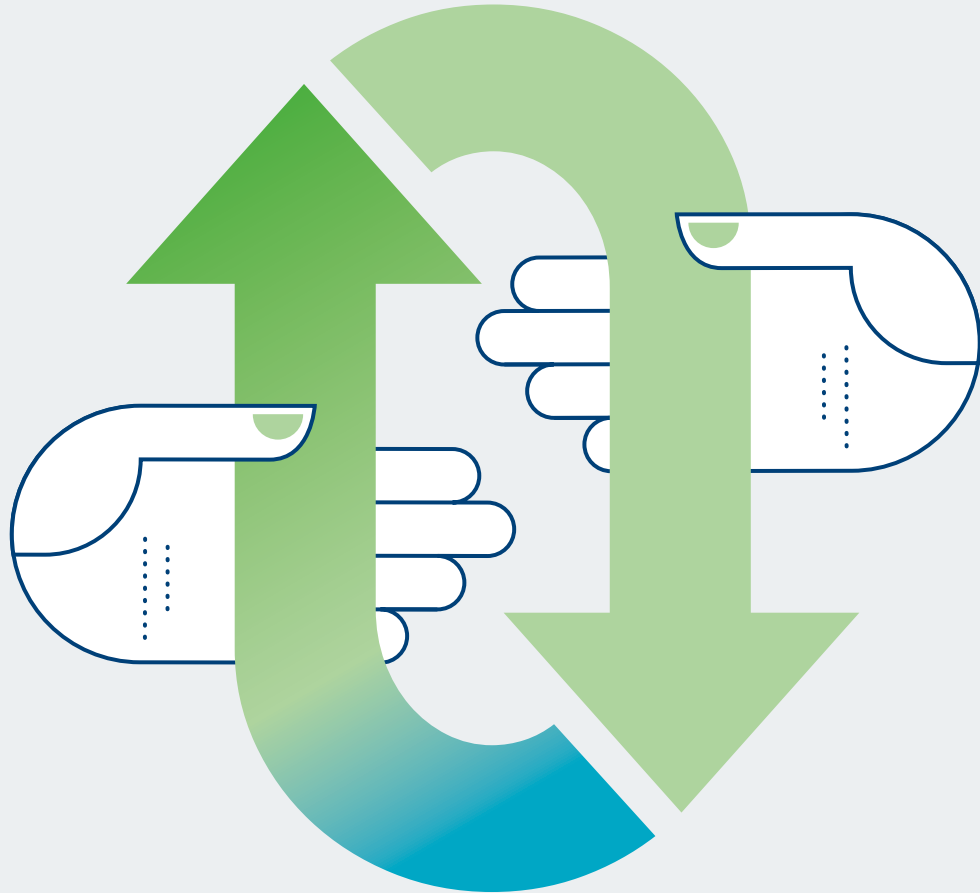
PRÍKLAD

 Vaše futbalové družstvo plánuje počas víkendu výjazd mužstva. Tréner sa Vás pýta, či by ste ako zamestnanec Volkswagenu vedeli vybaviť služobné vozidlo z vozového parku.

Používanie a prenájom služobných vozidiel sa riadi príslušnými internými predpismi.

6

Podpora



Interné a externé pracoviská Vám v prípade potreby poskytnú podporu pri uplatňovaní Zásad správania. V celom koncerne okrem toho platia ďalšie osobné záväzky a zásady. Prehľad je uvedený na stránke

<http://www.volkswagenag.com/de/sustainability/policy.html>

Zástupcovia zamestnancov

Uznávame základné právo všetkých zamestnancov, aby si vytvárali odbory a zastúpenia zamestnancov.

Vyhlasujeme, že so zastúpením zamestnancov budeme spolupracovať otvorene a dôveryhodne, budeme viesť konštruktívny a kooperatívny dialóg a budeme sa usilovať o spravodlivé vyváženie záujmov. Profesionálny kontakt so zástupcami zamestnancov, ktorý nepripúšťa ani uprednostňovanie, ani znevýhodňovanie, je súčasťou našej firemnej kultúry.

Zaistenie budúcnosti Volkswagenu a jeho zamestnancov sa deje v duchu kooperatívneho zvládania konfliktov a sociálneho záväzku, na základe a s cieľom hospodárskej a technologickej konkurencieschopnosti. Hospodárnosť a zaistenie zamestnanosti sú rovnocennými a spoločnými cieľmi.



Pomoc/kontakt/systém oznamovania podnetov

V Zásadách správania spája koncern Volkswagen svoje etické hodnoty so svojimi očakávaniami na správanie svojich zamestnancov, ktoré je v súlade s pravidlami. Spoločne chránime spoločnosť tým, že sa ozveme, keď niečo nie je v poriadku. V prípade otázok, nejasností alebo podozrení na porušenia interných a externých predpisov sa porozprávame s naším nadriadeným a necháme si poradiť od príslušných miest. Okrem toho je nám k dispozícii personálne oddelenie ako aj zástupcovia zamestnancov. Môžeme sa tiež obrátiť na Compliance Officera spoločnosti ako aj na compliance poradenstvo: compliance@volkswagen.sk

Rovnako je možné obrátiť sa na koncernové compliance poradenstvo: compliance@volkswagen.de

Okrem toho môžeme oznamovať podnety na porušenia pravidiel prostredníctvom systému oznamovania podnetov koncernu Volkswagen, napríklad keby sme sa nechceli obrátiť na svojho nadriadeného. Toto je možné spraviť s uvedením svojho mena ale aj anonymne. Sme si vedomí toho, že systém oznamovania podnetov koncernu Volkswagen slúži najmä (nie však výlučne) na spracovanie podnetov na závažné porušenia pravidiel.

K závažnému porušeniu pravidiel dochádza vtedy, ak sú vážne porušované naše v Zásadách správania stanovené etické hodnoty. Rovnako sú závažným porušením aj porušenia zákonov alebo pravidiel, ktoré môžu významne ovplyvniť záujmy na dobrej povesti alebo iné záujmy koncernu Volkswagen.



Členovia manažmentu plnia funkciu vzoru, sledujú možné chybné správanie a zasadzujú sa za eticky korektné správanie. Pri konkrétnych náznakoch existencie závažného porušenia pravidiel, sú povinní, ich dôvodné podozrenie okamžite nahlásiť. Nesplnenie oznamovacej povinnosti predstavuje samé o sebe závažné porušenie pravidiel, ktoré bude adekvátne potrestané.

Cieľmi systému oznamovania podnetov sú ochrana našej spoločnosti, oznamovateľov podnetov, ako aj všetkých osôb, ktoré prispeli k tomu, aby sa chybné správanie a porušenia pravidiel vyšetrili a zastavili. Ich diskriminovanie predstavuje závažné porušenie pravidiel.

Systém oznamovania podnetov zároveň chráni záujmy dotknutých osôb. Platí pre nich prezumpcia nevinoty, pokiaľ porušenie nie je preukázané. Základ pre prácu systému oznamovania podnetov tvoria jednotné procesy ako aj dôverné a profesionálne spracovanie podnetov. To tiež znamená, že vyšetrovania sa začnú len vtedy, ak existujú konkrétne náznaky závažného porušenia pravidiel. Zneužívanie systému oznamovania podnetov nebude tolerované a bude adekvátne potrestané.

Systém oznamovania podnetov je dostupný týmito spôsobmi:

KONTAKTNÉ ÚDAJE KANCELÁRIE PRE OBJASNENIE PODNETOV

| | |
|---|---|
| Adresa | Aufklärungs-Office, Brieffach 1717, 38436 Wolfsburg, Nemecko |
| Telefónna linka s nepretržitou prevádzkou | 0800-002 576 (bezplatne) alebo +49 5361 946300 |
| E-Mail | io@volkswagen.de |
| Online oznamovací kanál (podnety možno odoslať aj anonymne) | https://www.bkms-system.com/vw |

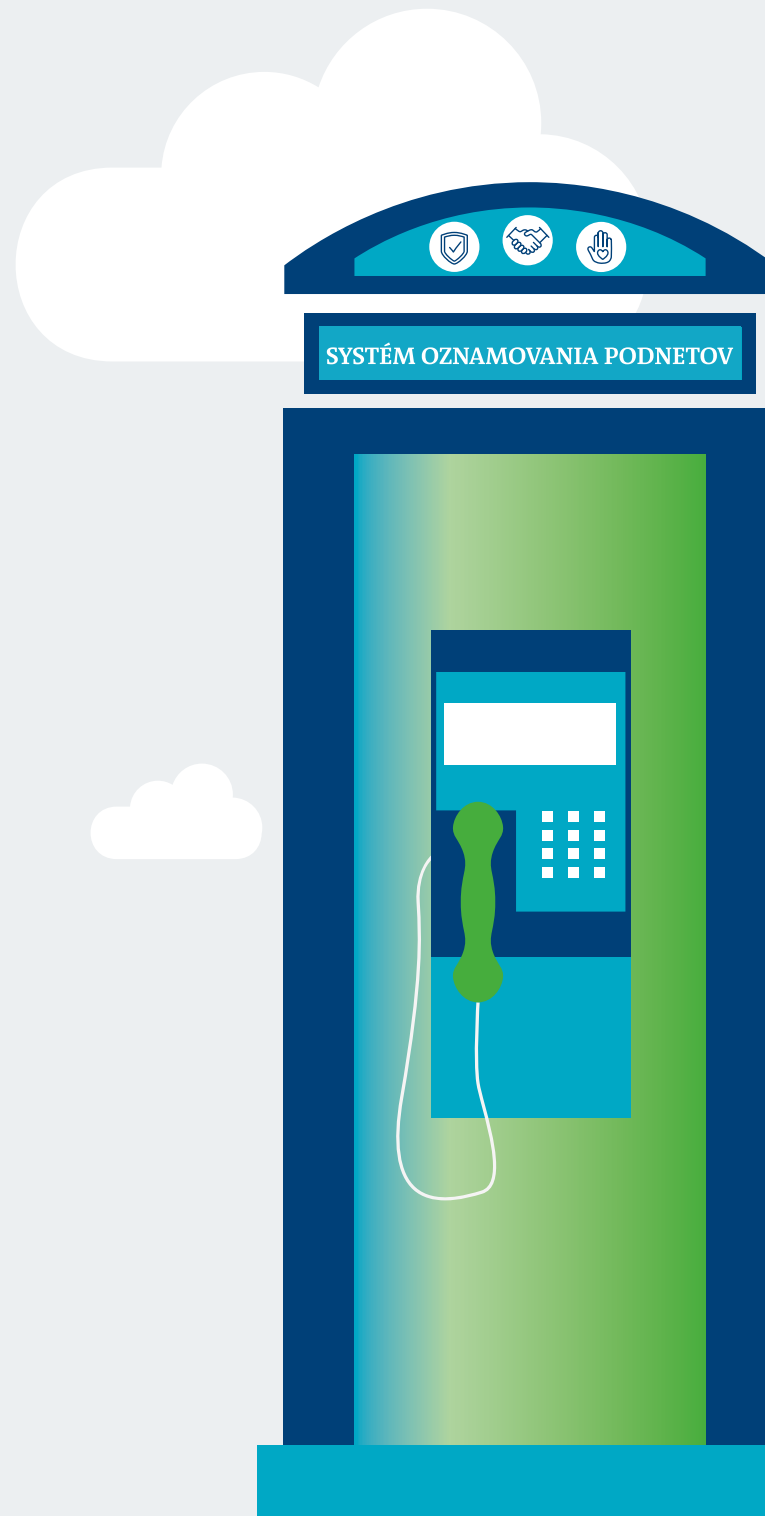
Externý oznamovací kanál podľa smernice EÚ upravujúci systém oznamovania podnetov nájdete na webovej stránke spoločnosti Volkswagen Slovakia.

Okrem toho pre nás pracujú skúsení externí advokáti ako neutrálni sprostredkovatelia (ombudsmani). Oni ako právni zástupcovia preberajú podnety na možné porušenie zákonov, interných predpisov alebo na iné škodlivé konanie v koncerne Volkswagen. V prípade potreby a ak je identita oznamovateľa známa, vedú s ním priamy rozhovor. Nakoniec všetky informácie v rozsahu dohodnutom s oznamovateľom a na požiadanie anonymne postúpia do systému na oznamovanie podnetov na ďalšie spracovanie.

KONTAKTY NA OMBUDSMANOV

| | |
|----------|--|
| Internet | www.ombudsleute-der-volkswagen-ag.de |
|----------|--|

Ďalšie informácie o systéme oznamovania podnetov a ombudsmanoch koncernu Volkswagen nájdete na internete <https://www.volkswagenag.com/hinweis>





Test pre Vás na pomoc pri rozhodovaní

Ak by som si v určitých prípadoch nebol istý, či je moje správanie v súlade so Zásadami správania, mal by som si položiť nasledovné otázky:

1. Zohľadnil som pri mojom rozhodovaní všetky relevantné záujmy a správne ich zvážil?
(Odborný test)
2. Mám pocit, že sa moje rozhodnutie pohybuje v medziach zákonných a interných predpisov?
(Test zákonnosti)
3. Stojím si za svojím rozhodnutím, keď vyjde najavo?
(Test nadriadených)
4. Som zástancom toho, aby sa v rámci spoločnosti rozhodovalo vo všetkých porovnateľných prípadoch rovnako?
(Zovšeobecňujúci test)
5. Považujem svoje rozhodnutia aj naďalej za správne, keď ich musí moja spoločnosť obhajovať na verejnosti?
(Test verejnosti)
6. Akceptoval by som svoje vlastné rozhodnutie ako dotknutá osoba?
(Test postihnuteľnosti)
7. Čo by povedala rodina na moje rozhodnutie?
(Druhý názor)

Ak som na otázky 1-6 odpovedal „áno“ a ak aj na otázku 7 odpoviem kladne, moje správanie pravdepodobne súhlasí s našimi Zásadami. Ak mám ešte otázky alebo pochybnosti, obrátim sa na pracoviská uvedené v tejto kapitole.

© Volkswagen Aktiengesellschaft
Group Compliance
Brieffach 1717
38436 Wolfsburg
Deutschland

Volkswagen Slovakia, a.s.
Právo/Compliance/Riskmanagement
Jána Jonáša 1
843 02 Bratislava 49
Slovensko

Stav k 10/2022
Verzia 2.2
KSU 2.1